



МИНИСТЕРСТВО НА ОТБРАНАТА
ИНСТИТУТ ПО ОТБРАНА „ПРОФЕСОР ЦВЕТАН ЛАЗАРОВ”
София 1592, бул. „Професор Цветан Лазаров” № 2, факс: 02/92 21 808

Вх. № 2-2580/29.07.2022 г.

Екз. Единствен

УТВЪРЖДАВАМ:

**ДИРЕКТОР НА ИНСТИТУТ ПО ОТБРАНА
„ПРОФЕСОР ЦВЕТАН ЛАЗАРОВ”**

ПОЛК. ДОЦ. Д.Н. БОРИСЛАВ ГЕНОВ



07.2022 г.

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

при провеждане и оценяване на конкурсния изпит (тест и интервю) на кандидата за длъжност „Главен експерт” в отдел „Осигуряване на качеството и летателна годност” на дирекция „Военна стандартизация, качество и сертификация” в Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров”

I. Последователност за провеждане на конкурсния изпит (тест и интервю).

1. Обявяване на правилата за провеждане на конкурса.

1.1. Председателят на комисията запознава кандидата със системата за определяне на резултата (тест и интервю), описана в т. II, и обявява коефициентите на тежест за оценките от теста и интервюто.

1.2. Председателят на комисията дава думата за въпроси от кандидата.

1.3. За кандидатът се осигуряват:

- химикалка;
- тест с печата на администрацията;
- плик за теста;
- бланка за собственооръчно изписване имената на кандидата и адресът за кореспонденция;
- плик за поставяне на бланката.

1.4. Преди обявяване началото на теста, кандидатът попълва собственоръчно бланката и я запечатва в предоставения му плик. Отварянето на плика става едва след като теста бъде оценен.

2. Провеждане на тест.

2.1. Председателят на конкурсната комисия обявява системата за определяне на резултатите и **минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.**

2.2. Разработените от конкурсната комисия **3 (три) различни варианта на тест** със затворени въпроси се показват на кандидата. Кандидатът изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на комисията.

2.3. Представител на комисията размножава **изтегления вариант на тест.**

2.4. Председателят на конкурсната комисия раздава размножения тест на кандидата и обявява **начало на теста с продължителност 60 минути.**

2.5. Решаване на теста:

2.5.1. Тестът се решава върху раздадената бланка.

2.5.2. След приключване на работата теста се поставя в голям формат плик, предоставен от комисията, заедно със запечатания малък формат плик с попълнената бланка с лични данни.

2.6. Председателят на конкурсната комисия обявява края на теста и определя член на комисията да получи документите от кандидата.

2.7. Председателят на конкурсната комисия определя членовете на комисията, които проверяват теста съобразно одобрената система за определяне на резултатите в т. II.

2.8. Членовете на комисията проверяват теста и определят резултатите на кандидата.

2.9. Отваря се запечатания плик – малък формат с бланката с личните данни и адреса за кореспонденция на кандидата.

2.10. Председателят на конкурсната комисия уведомява кандидата за резултатите от теста и при успешно издържан от кандидата тест обявява начален час за провеждане на интервю.

3. Провеждане на интервю.

3.1. Председателят на конкурсната комисия обявява системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто.

3.2. Председателят на конкурсната комисия поканва кандидата за провеждане на интервюто.

3.3. Интервюто започва като председателят на комисията дава възможност на кандидата да разкаже за себе си, своите силни и слаби страни, достижения и професионален опит.

3.4. Членовете на конкурсната комисия задават въпроси с оглед оценяването на кандидата по критериите, посочени в **Приложение 5**, като си водят бележки.

3.5. Членовете на конкурсната комисия попълват формуляра (**Приложение 5** към чл. 42, ал. 4 от НПКиПМнаДС) след приключване на интервюто с кандидата.

3.6. Председателят на конкурсната комисия уведомява кандидата за резултата от интервюто и общата оценка, като се използва системата за определяне на резултата, описана в т. II.

II. Система за определяне на резултата (тест и интервю).

1. Критерии за оценка на резултата от теста и интервюто:

- 1.1. **5** - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.2. **4** – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.3. **3** - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.4. **2** – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1.5. **1** - не отговаря на изискванията за длъжността.

2. Оценяване на теста:

2.1. Определяне на резултата. Критерий за успешност.

2.1.2. При 91 - 100 точки, оценка – 5

2.1.3. При 81 - 90 точки, оценка – 4

2.1.4. При 71 - 80 точки, оценка – 3

2.1.5. При 61 - 70 точки, оценка – 2

2.1.6. При 60 точки и по-малко, оценка – 1.

При оценка 1 кандидатът отпада от конкурса.

2.2. Формула за определяне на резултата на кандидата:

$$(1) \quad R_1 = k_1 \cdot R_t, \text{ където}$$

R_1 – краен резултат от теста (в точки);

R_t – резултат от решаването на теста (оценката по 2.1.);

k_1 – коефициент на тежест на резултата от теста – 4 (3, 4 или 5 съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата).

Кандидатът се допуска до интервю само ако успешно е преминал теста. (с оценки от теста от 2 до 5).

3. Оценяване на кандидата при интервюто.

3.1. Членовете на комисията оценяват кандидата по отговорите на въпросите, зададени от членовете на комисията.

3.2. Членовете на комисията попълват формуляр (Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата) за кандидата, допуснат до интервюто, като поставят оценка (от 1 до 5) за всеки от критериите във формуляра.

3.3. Формула за определяне на резултата на кандидата от интервюто:

$$(2) \quad R_2 = k_i \cdot \frac{\sum_{n=1}^m R_i}{m}, \text{ където}$$

R_2 – краен резултат от интервюто (в точки);

$\sum_{n=1}^m R_i$ – сумарна обща оценка от интервюто на всички членове на комисията;

k_i – коефициент на тежест на резултата от интервюто – 4;

m – брой на членовете на комисията.

4. Формиране на общия резултат. Класиране на кандидата.

4.1. Формиране на общия резултат:

Общият резултат на кандидата, успешно преодолял и теста и интервюто се определя по формулата:

$$(3) \quad R = R_1 + R_2, \text{ където}$$

R – общ резултат (в точки);

R_1 – краен резултат от теста (резултата по 2.2.);

R_2 – краен резултат от интервюто (резултата по 3.3.).

4.2. Класиране на кандидата:

Кандидатът успешно преминал теста и интервюто се класира от комисията на първо място.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА:

**ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ „ВОЕННА СТАНДАРТИЗАЦИЯ,
КАЧЕСТВО И СЕРТИФИКАЦИЯ”**

ПОЛКОВНИК



ХРИСТО АНАСТАСОВ

28. 07.2022 г.